

ZARZĄDZENIE NR 102/2011
BURMISTRZA DRAWSKA POMORSKIEGO
z dnia 11 lipca 2011 r.

w sprawie Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Drawsku Pomorskim

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 173 poz. 1218, z 2008 r. Nr 180 poz. 1111, Nr 223 poz. 1458, z 2009 r. Nr 52 poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 117, poz. 679), zarządza się, co następuje:

§1. Nadaje się Urzędowi Miejskiemu w Drawsku Pomorskim Regulamin organizacyjny w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§2. Traci moc zarządzenie Nr 79/2009 Burmistrza Drawska Pomorskiego z dnia 22 września 2009 r. w sprawie Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Drawsku Pomorskim zmienione zarządzeniem Nr 12/2010 Burmistrza Drawska Pomorskiego z dnia 23 lutego 2010 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Drawsku Pomorskim, zarządzeniem Nr 31/2010 Burmistrza Drawska Pomorskiego z dnia 22 kwietnia 2010 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Drawsku Pomorskim, zarządzeniem Nr 104/2010 Burmistrza Drawska Pomorskiego z dnia 21 września 2010 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Drawsku Pomorskim, zarządzeniem Nr 147/2010 Burmistrza Drawska Pomorskiego z dnia 17 grudnia 2010 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Drawsku Pomorskim, zarządzeniem Nr 157/2010 Burmistrza Drawska Pomorskiego z dnia 30 grudnia 2010 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Drawsku Pomorskim, zarządzeniem Nr 9/2011 Burmistrza Drawska Pomorskiego z dnia 26 stycznia 2011 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Drawsku Pomorskim, zarządzeniem Nr 72/2011 Burmistrza Drawska Pomorskiego z dnia 10 maja 2011 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Drawsku Pomorskim i zarządzeniem Nr 100/2011 Burmistrza Drawska Pomorskiego z dnia 07 lipca 2011 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Drawsku Pomorskim.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Z up. BURMISTRZA

mgr inż. Marek Tobiszewski
Z-ca Burmistrza

Zatwierdza i wzywa do
formalnego prawomocnego
RADOŁA PRAWNIK
Jolanta Czepa

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU MIEJSKIEGO W DRAWSKU POMORSKIM

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. Regulamin Organizacyjny Urzędu Miejskiego w Drawsku Pomorskim, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) zakres działania i zadania Urzędu Miejskiego w Drawsku Pomorskim, zwanego dalej „urzędem”,
- 2) organizację urzędu,
- 3) zasady funkcjonowania urzędu,
- 4) zakres działania kierownictwa urzędu, poszczególnych referatów i stanowisk pracy w urzędzie,
- 5) strukturę wewnętrzną urzędu.

§2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o :

- 1) gminie – należy przez to rozumieć gminę Drawsko Pomorskie,
- 2) radzie – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Drawsku Pomorskim.
- 3) Burmistrz, Zastępcy Burmistrza, Sekretarzu, Skarbniku, Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego – należy przez to rozumieć odpowiednio Burmistrza Drawsko Pomorskiego, Zastępcę Burmistrza Drawsko Pomorskiego, Sekretarza Gminy Drawsko Pomorskie, Skarbnika Gminy Drawsko Pomorskie oraz Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Drawsku Pomorskim;
- 4) komórkach organizacyjnych – należy przez to rozumieć referaty, biura, samodzielne stanowiska, Urząd Stanu Cywilnego w Drawsku Pomorskim oraz Straż Miejską w Drawsku Pomorskim

§3.1. Urząd jest aparatem pomocniczym Burmistrza.

2. Urząd jest jednostką budżetową gminy.
3. Urząd jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.
4. Siedzibą urzędu jest miasto Drawsko Pomorskie, ul. Sikorskiego 41. Urząd Stanu Cywilnego w Drawsku Pomorskim mieści się w Drawsku Pomorskim przy Pl. E. Orzeszkowej 3, a przy ul. Park Chopina 2 w Drawsku Pomorskim umiejscowione jest jedno stanowisko ds. promocji gminy.

Rozdział II ZAKRES DZIAŁANIA I ZADANIA URZĘDU.

§4. Do zakresu działania urzędu należy zapewnienie warunków należytego wykonywania spoczywających na gminie :

- 1) zadań własnych,
- 2) zadań zleconych ustawowo,
- 3) zadań wykonywanych na podstawie porozumienia z organami administracji rządowej,
- 4) zadań publicznych powierzonych gminie w drodze porozumienia z inną jednostką samorządu terytorialnego.

§5.1. Do zadań urzędu należy zapewnienie pomocy organom gminy w wykonywaniu ich zadań i kompetencji.

2. W szczególności do zadań urzędu należy:

- 1) przygotowywanie materiałów niezbędnych do podejmowania uchwał, wydawania decyzji, postanowień i innych aktów z zakresu administracji publicznej oraz podejmowania innych czynności prawnych przez organy gminy,
- 2) wykonywanie - na podstawie udzielonych upoważnień – czynności faktycznych wchodzących w zakres zadań gminy,

- 3) zapewnienie organom gminy możliwości przyjmowania, rozpatrywania oraz załatwiania skarg i wniosków,
 - 4) przygotowywanie uchwalenia i wykonania budżetu gminy oraz innych aktów organów gminy,
 - 5) realizacja innych obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa,
 - 6) zapewnienie warunków organizacyjnych do odbywania sesji rady, posiedzeń jej komisji oraz pracy organów jednostek pomocniczych gminy,
 - 7) prowadzenie zbioru przepisów gminnych dostępnego do powszechnego wglądu w siedzibie urzędu,
 - 8) wykonywanie prac kancelaryjnych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, a w szczególności:
 - a) przyjmowanie, rozdział, przekazywanie i wysyłanie korespondencji,
 - b) prowadzenie wewnętrznego obiegu akt,
 - c) przechowywanie akt,
 - d) przekazywanie akt do archiwów,
 - 9) realizacja obowiązków i uprawnień służących urzędowi jako pracodawcy – zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy.
3. Przy załatwianiu spraw stosuje się przepisy kodeksu postępowania administracyjnego, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej.
4. Czynności biurowe i kancelaryjne regulowane są postanowieniami instrukcji kancelaryjnej oraz zarządzeniami wewnętrznymi Burmistrza.

Rozdział III **ORGANIZACJA URZĘDU**

§6. W urzędzie funkcjonują następujące stanowiska pracy, referaty i biura, które przy znakowaniu akt używają następujących symboli (oznaczenia poniższe są symbolami pracowników na potrzeby oznaczania spraw znakiem sprawy):

- 1) Burmistrz Drawska Pomorskiego,
- 2) Zastępca Burmistrza Drawska Pomorskiego,
- 3) Sekretarz Gminy – SK,
- 4) Skarbnik Gminy – SG,
- 5) Referat Ogólno - Organizacyjny – Og
 - a) kierownik referatu – I,
 - b) stanowisko d/s organizacyjnych i gospodarczych – II,
 - c) stanowisko d/s organizacyjnych – III,
 - d) stanowisko d/s sekretariatu urzędu – IV,
 - e) stanowisko d/s obsługi Rady Miejskiej w Drawsku Pomorskim i organów pomocniczych – V,
 - f) stanowisko d/s obsługi obywateli – informacja – VI,
 - g) stanowisko d/s obsługi informatycznej urzędu – VII,
 - h) informatyk - VIII,
- 6) Referat Planowania Budżetu i Finansów – PBF
 - a) kierownik referatu – I,
 - b) stanowisko d/s księgowości budżetowej – II,
 - c) stanowisko d/s księgowości budżetowej – III,
 - d) stanowisko d/s płac i rozliczeń podatku dochodowego – IV,
 - e) stanowisko d/s wymiaru podatków – V,
 - f) stanowisko d/s windykacji podatkowej – VI,
 - g) stanowisko d/s wymiaru podatków – VII,

- h) stanowisko d/s księgowości budżetowej – VIII,
 - i) stanowisko d/s księgowości budżetowej – IX,
 - j) stanowisko d/s obsługi kasowej – X,
 - k) stanowisko d/s księgowości budżetowej i podatkowej – XI,
 - l) stanowisko d/s księgowości podatkowej – XII,
- 7) Referat Urbanistyki, Rozwoju Lokalnego i Gospodarki Nieruchomościami – URN
- 1) kierownik referatu – I,
 - 2) stanowisko d/s planowania przestrzennego i budownictwa - zastępca kierownika referatu – II,
 - 3) stanowisko d/s gospodarki komunalnej i rozwoju lokalnego – III,
 - 4) stanowisko d/s drogownictwa – IV,
 - 5) stanowisko d/s inwestycji i funduszy pomocowych – V,
 - 6) stanowisko d/s gospodarki nieruchomościami – VI,
 - 7) stanowisko d/s gospodarki nieruchomościami – VII,
 - 8) stanowisko d/s inwestycji, remontów i drogownictwa – VIII,
 - 9) stanowisko d/s gospodarki nieruchomościami – IX,
- 8) Referat Rolnictwa i Ochrony Środowiska – ROŚ
- 1) kierownik referatu – ROŚ.I,
 - 2) stanowisko ds. ochrony środowiska – ROŚ.II,
 - 3) stanowisko ds. rolnictwa, melioracji i urządzeń wodnych – ROŚ.III,
 - 4) stanowisko ds. kształtowania terenów zieleni – ROŚ.IV,
- 9) Referat Spraw Społecznych – SP
- a) kierownik referatu – I,
 - b) stanowisko d/s administracyjno-oświatowych – II,
 - c) stanowisko d/s działalności gospodarczej – III,
 - d) stanowisko d/s działalności gospodarczej – IV,
- 10) Referat Promocji – PR
- a) kierownik referatu – PR.I,
 - b) stanowisko d/s promocji gminy – PR.II,
 - c) stanowisko d/s promocji gminy – PR.III,
 - d) stanowisko d/s kultury, sportu i rekreacji – PR.IV,
- 11) Referat Pozyskiwania Funduszy – PF
- a) kierownik referatu – I,
 - b) stanowisko d/s funduszy pomocowych – II,
 - c) stanowisko d/s funduszy pomocowych – III,
- 12) Biuro Spraw Obywatelskich – SO
- 1) stanowisko d/s ewidencji ludności – I,
 - 2) stanowisko d/s dowodów osobistych i ewidencji ludności – II,
 - 3) stanowisko d/s wojskowych i kancelarii tajnej – III,
- 13) Biuro Obsługi Finansowo – Księgowej Szkół i Przedszkoli – BFK
- 1) stanowisko d/s finansowo-księgowych – I,
 - 2) stanowisko d/s księgowości budżetowej – II,
 - 3) stanowisko d/s księgowości budżetowej – III,
 - 4) stanowisko d/s księgowości budżetowej – IV,
 - 5) stanowisko d/s płac – V,
- 14) Urząd Stanu Cywilnego w Drawsku Pomorskim – USC
- 1) Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego – I,
 - 2) Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego – II,

- 15) samodzielne stanowisko do spraw obsługi prawnej
 - a) radca prawny – RP.I,
 - b) radca prawny – RP.II,
- 16) samodzielne stanowisko pełnomocnika do spraw Ochrony Informacji Niejawnych i Obrony Cywilnej – IOC,
- 17) samodzielne stanowisko pełnomocnika do spraw kontroli zarządczej – KZ,
- 18) samodzielne stanowisko do spraw audytu wewnętrznego – AW,
- 19) samodzielne stanowisko do spraw integracji europejskiej, współpracy z zagranicą i gospodarki zasobami gminy – IE,
- 20) Straż Miejska w Drawsku Pomorskim – SM
 - a) komendant – I,
 - b) stanowisko strażnika miejskiego – II,
 - c) stanowisko strażnika miejskiego – III,
 - d) stanowisko strażnika miejskiego – IV,
 - e) stanowisko strażnika miejskiego – V,
 - f) stanowisko strażnika miejskiego – VI,
 - g) stanowisko strażnika miejskiego – VII,
 - h) stanowisko strażnika miejskiego – VIII,
 - i) stanowisko strażnika miejskiego – IX.

Rozdział IV **ZASADY FUNKCJONOWANIA URZĘDU**

§7. Urząd działa w oparciu o następujące zasady:

- 1) praworządności,
- 2) służebności wobec społeczności lokalnej,
- 3) racjonalnego gospodarowania mieniem publicznym,
- 4) jednoosobowego kierownictwa,
- 5) kontroli wewnętrznej,
- 6) podziału zadań pomiędzy kierownictwo urzędu i poszczególne referaty, biura, samodzielne stanowiska pracy i Straż Miejską oraz wzajemnego współdziałania.

§8. Pracownicy urzędu w wykonywaniu swoich obowiązków i zadań urzędu działają na podstawie prawa i w jego granicach.

§9. Pracownicy urzędu w wykonywaniu zadań urzędu i swoich obowiązków są obowiązani służyć gminie i Państwu Polskiemu.

§ 10. 1. Gospodarowanie środkami rzeczowymi odbywa się w sposób racjonalny, celowy i oszczędny z uwzględnieniem zasady szczególnej staranności w zarządzaniu mieniem komunalnym.

2. Zakupy i inwestycje dokonywane są po wyborze najkorzystniejszej oferty z zachowaniem przepisów prawa, w tym zgodnie z przepisami dotyczącymi zamówień publicznych.

§11.1. Jednoosobowe kierownictwo opiera się na jednolitości poleceniodawstwa i służbowego podporządkowania, przydziału czynności na poszczególnych pracownikach oraz ich indywidualnej odpowiedzialności za wykonywanie powierzonych zadań.

2. Urzędem kieruje Burmistrz przy pomocy Zastępcy Burmistrza, Sekretarza i Skarbnika, którzy ponoszą odpowiedzialność przed Burmistrzem za realizację swoich zadań.
3. Kierownicy poszczególnych referatów kierują i zarządzają nimi w sposób zapewniający optymalną realizację zadań referatów i ponoszą za to odpowiedzialność przed Burmistrzem.
4. Kierownicy poszczególnych referatów są bezpośrednimi przełożonymi podległych im pracowników i sprawują nadzór nad nimi.
5. Kierownictwo i nadzór nad Biurem Spraw Obywatelskich sprawuje Sekretarz, a wewnętrzną koordynację pracowników biura wykonuje wyznaczony pracownik (koordynator).
6. W Biurze Obsługi Finansowo – Księgowej Szkół i Przedszkoli upoważniony pracownik wykonuje funkcję głównego księgowego obsługiwanych jednostek budżetowych oraz wykonuje wewnętrzną koordynację pracowników biura.
8. Samodzielne stanowiska pracy podlegają bezpośrednio Burmistrzowi.
9. W czasie nieobecności Burmistrza urzędem kieruje Zastępca Burmistrza, który wówczas również reprezentuje gminę na zewnątrz oraz wykonuje zadania organu wykonawczego gminy.

§12. Zasady podpisywania pism w urzędzie określa załącznik Nr 1 do Regulaminu.

§13. W urzędzie funkcjonuje kontrola zarządcza, której zasady określa załącznik Nr 2 do Regulaminu.

§14. Zasady opracowywania projektów zarządzeń wydawanych przez Burmistrza określa załącznik Nr 3 do Regulaminu.

§15. Schemat organizacyjny urzędu określa załącznik Nr 4 do Regulaminu.

§16.1. Referaty, biura, samodzielne stanowiska pracy i Straż Miejska realizują zadania wynikające z przepisów prawa i Regulaminu w zakresie ich właściwości rzeczowej.

2. Referaty, biura, samodzielne stanowiska pracy i Straż Miejska są zobowiązane do współdziałania, w szczególności w zakresie wymiany informacji i wzajemnych konsultacji.

§17.1. Przyjmowanie interesantów w urzędzie odbywa się w dniach i godzinach pracy urzędu, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W Urzędzie Stanu Cywilnego w Drawsku Pomorskim godziny przyjęć i obsługi interesantów wyznacza się w dniach od poniedziałku do piątku w godzinach od 7⁰⁰ do 13⁰⁰.

Rozdział V ZAKRESY ZADAŃ BURMISTRZA, ZASTĘPCY BURMISTRZA, SEKRETARZA I SKARBNIKA

§18. Do zakresu zadań Burmistrza należy:

- 1) reprezentowanie urzędu oraz gminy na zewnątrz,
- 2) podejmowanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i wyznaczanie innych osób do podejmowania tych czynności,
- 3) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego wobec wszystkich pracowników urzędu,
- 4) zapewnienie przestrzegania prawa przez wszystkie komórki organizacyjne urzędu oraz jego pracowników,
- 5) okresowe zwoływanie – nie rzadziej jednak niż raz w miesiącu – narad z kierownikami poszczególnych komórek organizacyjnych w celu uzgadniania ich współdziałania i realizacji zadań,
- 6) koordynowanie działalności komórek organizacyjnych urzędu oraz organizowanie ich współpracy,
- 7) rozstrzyganie sporów między poszczególnymi komórkami organizacyjnymi, w szczególności dotyczącymi podziału zadań,
- 8) udzielanie odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych, wnioski organów jednostek pomocniczych oraz skargi i wnioski obywateli,
- 9) czuwanie nad tokiem i terminowością wykonywania zadań urzędu,

- 10) przyjmowanie ustnych oświadczeń woli spadkodawcy,
- 11) upoważnianie Zastępcy, Sekretarza, Skarbnika lub innych pracowników Urzędu do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej oraz w sprawach podatkowych;
- 12) przyjmowanie oświadczeń majątkowych od pracowników samorządowych zgodnie z przepisami odrębnymi,
- 13) ogólny nadzór nad prawidłowym wykonywaniem przez pracowników urzędu czynności kancelaryjnych,
- 14) wykonywanie innych zadań zastrzeżonych dla Burmistrza przez przepisy prawa oraz uchwały Rady.

§19.1. Zastępca Burmistrza wykonuje zadania objęte zakresem czynności oraz dodatkowe powierzone mu przez Burmistrza, zgodnie z jego wskazówkami i poleceniami.

2. Zastępca Burmistrza wykonuje inne zadania z upoważnienia Burmistrza.

§20. Do zadań Sekretarza należy zapewnienie sprawnego funkcjonowania urzędu, a w szczególności:

- 1) koordynowanie zadań wynikających z aktów prawnych organów gminy oraz jej jednostek pomocniczych,
- 2) wykonywanie wszelkich czynności z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza nie zastrzeżonych dla Przewodniczącego Rady Miejskiej i Rady Miejskiej,
- 3) nadzorowanie i załatwianie skarg i wniosków oraz prowadzenie centralnego rejestru skarg i wniosków,
- 4) przygotowywanie projektów zarządzeń wewnętrznych dotyczących organizacji pracy urzędu,
- 5) nadzór nad prowadzeniem spraw kadrowych w urzędzie,
- 6) organizowanie i nadzorowanie szkoleń pracowników,
- 7) nadzór nad przeprowadzaniem służby przygotowawczej pracowników,
- 8) wykonywanie funkcji zwierzchnika służbowego wobec pracowników bezpośrednio mu podległych,
- 9) koordynacja i nadzór nad pracami remontowymi w urzędzie i zakupem środków trwałych,
- 10) koordynacja i organizacja spraw związanych z wyborami i spisami powszechnymi,
- 11) nadzór nad obiegiem dokumentów w urzędzie,
- 12) kierowanie pracą urzędu w przypadku nieobecności Burmistrza i Zastępcy Burmistrza w ramach udzielonych upoważnień,
- 13) nadzór nad wprowadzaniem i treścią informacji zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej,
- 14) utrzymywanie bieżących kontaktów z przedstawicielami środków masowego przekazu,
- 15) pełnienie funkcji rzecznika prasowego urzędu,
- 16) wykonywanie innych zadań na polecenie lub z upoważnienia Burmistrza.

§21. Do zadań Skarbnika należy:

- 1) wykonywanie określonych przepisami prawa obowiązków w zakresie rachunkowości,
- 2) nadzorowanie i kontrola realizacji budżetu gminy,
- 3) kontrasygnowanie czynności prawnych mogących spowodować powstanie zobowiązań pieniężnych i udzielanie upoważnień innym osobom do dokonywania kontrasygnaty,
- 4) współdziałanie przy opracowywaniu projektu budżetu,
- 5) współdziałanie w sporządzaniu sprawozdawczości budżetowej, w tym dokonywanie analizy budżetu i bieżące informowanie Burmistrza o jego realizacji,
- 6) nadzorowanie gospodarki finansowej organów pomocniczych,
- 7) wykonywanie innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń lub upoważnienia Burmistrza.

Rozdział VI

ZADANIA REFERATÓW, BIUR, SAMODZIELNYCH STANOWISK PRACY, URZĘDU STANU
CYWILNEGO W DRAWSKU POMORSKIM I STRAŻY MIEJSKIEJ W DRAWSKU POMORSKIM

§22.1. Do wspólnych zadań referatów, biur, samodzielnych stanowisk pracy, Urzędu Stanu Cywilnego w Drawsku Pomorskim i Straży Miejskiej w Drawsku Pomorskim należy przygotowywanie materiałów oraz podejmowanie czynności organizatorskich na potrzeby organów gminy, a w szczególności:

- 1) prowadzenie postępowania administracyjnego i przygotowywanie materiałów oraz projektów decyzji administracyjnych, a także wykonywanie zadań z przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
- 2) pomoc Radzie, właściwym rzeczowo komisjom Rady i jednostkom pomocniczym gminy w wykonywaniu ich zadań,
- 3) współdziałanie ze Skarbnikiem przy opracowywaniu materiałów niezbędnych do przygotowania projektu budżetu gminy,
- 4) przygotowywanie sprawozdań, ocen, analiz i bieżących informacji o realizacji zadań,
- 5) opracowywanie materiałów i wyjaśnień oraz projektów odpowiedzi w sprawach:
 - a) skarg i wniosków wpływających do urzędu,
 - b) interpelacji i wniosków radnych, wniosków komisji Rady oraz wniosków i uchwał organów jednostek pomocniczych,
- 6) współdziałanie z Referatem Ogólno - Organizacyjnym w zakresie szkolenia i doskonalenia zawodowego pracowników danej komórki organizacyjnej urzędu,
- 7) stosowanie obowiązującego jednolitego rzeczowego wykazu akt,
- 8) przechowywanie akt,
- 9) stosowanie zasad dotyczących wewnętrznego obiegu akt,
- 10) usprawnianie własnej organizacji, metod i form pracy,
- 11) wykonywanie zadań przekazanych do realizacji przez Burmistrza.

2. Kierownicy referatów, biur, Urzędu Stanu Cywilnego w Drawsku Pomorskim i Straży Miejskiej w Drawsku Pomorskim są odpowiedzialni przed Burmistrzem za wykonywanie zadań określonych dla ich komórek organizacyjnych, a w szczególności za:

- 1) nadzór nad wypełnianiem obowiązków służbowych przez podległych pracowników,
- 2) zgodność z prawem opracowywanych decyzji,
- 3) inicjowanie i opracowywanie projektów niezbędnych zarządzeń, decyzji i wytycznych w zakresie prowadzonych spraw,
- 4) właściwe przyjmowanie i załatwianie interesantów.

3. Kierownicy referatów wykonują swoje zadania bezpośrednio przy pomocy podległych pracowników.

4. Przy wykonywaniu zadań kierownicy referatów, biur, Urzędu Stanu Cywilnego w Drawsku Pomorskim i Straży Miejskiej w Drawsku Pomorskim są upoważnieni do:

- 1) współdziałania z właściwymi instytucjami i jednostkami,
- 2) brania udziału na zaproszenie właściwej komisji Rady w jej posiedzeniach,
- 3) zasięgania opinii komisji Rady i przedstawiania spraw do rozpatrzenia przez te komisje.

§23. Do zadań Referatu Ogólno – Organizacyjnego należy:

- 1) prowadzenie kancelarii urzędu,
- 2) przyjmowanie, rozdzielanie i wysyłanie korespondencji oraz prowadzenie jej ewidencji,
- 3) obsługa techniczno – biurowa narad i zebrań organizowanych przez burmistrza,
- 4) zapewnienie właściwego funkcjonowania systemów i urządzeń teleinformatycznych oraz kopiarek, prowadzenie dokumentacji w tym zakresie,
- 5) udzielanie informacji interesantom i kierowanie ich do właściwych komórek organizacyjnych urzędu,
- 6) prowadzenie i aktualizacja podręcznych materiałów informacyjno – adresowych dla potrzeb urzędu oraz tablic urzędowych,
- 7) prowadzenie archiwum zakładowego i przekazywanie akt do archiwum państwowego,
- 8) prenumerata czasopism oraz zaopatrywanie urzędu w wydawnictwa specjalistyczne i fachowe,
- 9) prowadzenie spraw bhp, ochrony mienia i socjalnych,
- 10) prowadzenie spraw związanych z bieżącymi remontami w budynku urzędu oraz naprawami i konserwacją sprzętu biurowego,
- 11) zaopatrywanie urzędu w materiały biurowe, kancelaryjne i pieczęcie, prowadzenie rejestru oraz dokumentacji w tym zakresie,
- 12) planowanie i zakup materiałów eksploatacyjnych do obsługi sprzętu komputerowego,

- 13) prowadzenie księgi inwentarzowej,
- 14) nadzór nad utrzymaniem porządku i czystości w pomieszczeniach budynku urzędu,
- 15) nadzór nad pracą obsługi urzędu,
- 16) przygotowywanie materiałów umożliwiających podejmowanie czynności z zakresu prawa pracy,
- 17) prowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników,
- 18) organizowanie szkoleń i doskonalenia zawodowego pracowników,
- 19) prowadzenie rejestru upoważnień i pełnomocnictw,
- 20) przygotowywanie projektów planów urlopów wypoczynkowych,
- 21) organizacja prac związanych z przygotowaniem i przeprowadzaniem referendów, wyborów oraz spisów,
- 22) wydawanie zaświadczeń o stanie rodzinnym i majątkowym,
- 23) zapewnienie obsługi administracyjnej i techniczno – kancelaryjnej rady i organów pomocniczych, a w szczególności:
 - a) przygotowywanie we współpracy z właściwymi merytorycznie referatami, biurami i samodzielnymi stanowiskami pracy materiałów dotyczących projektów uchwał rady i jej komisji oraz innych materiałów na posiedzenia i obrady tych organów,
 - b) przygotowywanie materiałów do projektów planów pracy rady i jej komisji,
 - c) przechowywanie uchwał podejmowanych przez radę,
 - d) przygotowywanie materiałów na posiedzenia oraz zapewnienie ich terminowego doręczenia radnym i członkom komisji spoza rady,
 - e) zabezpieczanie właściwych warunków przeprowadzenia sesji, zebrań, posiedzeń, spotkań itp.,
 - f) sporządzanie protokołów z sesji, posiedzeń, zebrań itp.,
 - g) prowadzenie rejestru uchwał, zarządzeń i innych postanowień rady i jej komisji,
 - h) prowadzenie rejestru wniosków, zapytań i interpelacji składanych przez radnych,
 - i) prowadzenie spraw związanych ze szkoleniami, dietami, delegacjami radnych, softysów oraz przewodniczących osiedli,
 - j) prowadzenie zbioru przepisów gminnych powszechnie obowiązujących i udostępnianie ich do powszechnego wglądu,
 - k) przekazywanie uchwał rady zainteresowanym komórkom organizacyjnym urzędu, jednostkom organizacyjnym, instytucjom oraz do wiadomości publicznej,
 - l) przekazywanie uchwał rady organom nadzoru oraz do publikacji w Dzienniku Urzędowym,
 - m) prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem i przeprowadzeniem wyborów ławników do sądów ,
 - n) udzielanie pomocy organom sołectw i osiedli w prowadzeniu obowiązującej dokumentacji,
 - o) współorganizowanie zebrań wiejskich i osiedlowych oraz ich obsługa techniczno – kancelaryjna,
- 24) ochrona danych osobowych zawartych w systemach informatycznych eksploatowanych w urzędzie,
- 25) zapewnienie prawidłowości funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego w urzędzie,
- 26) instalacja i uaktualnianie używanego oprogramowania,
- 27) planowanie rozwoju komputeryzacji w urzędzie,
- 28) obsługa techniczna sprawozdawczości elektronicznej,
- 29) redagowanie oraz aktualizacja Biuletynu Informacji Publicznej.

§24. Do zadań Referatu Planowania Budżetu i Finansów należy w szczególności:

- 1) opracowanie procedury uchwalania budżetu oraz w szczególności materiałów planistycznych towarzyszących projektowi budżetu,
- 2) przygotowywanie projektu uchwały budżetowej wraz z objaśnieniami,
- 3) dokonywanie analizy, weryfikacji i przygotowywanie do zatwierdzenia jednostkowych planów finansowych,

- 4) opracowywanie układu wykonawczego budżetu,
- 5) przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń w sprawie dokonania zmian w budżecie,
- 6) przekazywanie środków finansowych dla gminnych jednostek organizacyjnych w celu realizacji zadań określonych w budżecie oraz dotacji i innych środków dla podmiotów realizujących zadania własne gminy,
- 7) dokonywanie kontroli formalno-rachunkowej sprawozdań gminnych jednostek budżetowych,
- 8) sporządzanie zbiorczych sprawozdań finansowych z wykonania budżetu i innych wymaganych prawem oraz z zakresu realizacji planu dochodów i wydatków zadań zleconych,
- 9) sporządzanie rocznego bilansu budżetu gminy, bilansów jednostkowych, łącznych i bilansu skonsolidowanego oraz innych sprawozdań finansowych,
- 10) odprowadzanie na rachunek Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie realizowanych dochodów budżetu państwa,
- 11) prowadzenie obsługi finansowej z tytułu zaciągniętych kredytów bankowych, pożyczek z funduszy pozabudżetowych i innych źródeł zewnętrznych,
- 12) opracowywanie analiz zdolności kredytowych i innych analiz finansowych;
- 13) prowadzenie ewidencji syntetycznej i analitycznej budżetu,
- 14) prowadzenie ewidencji projektów współfinansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej,
- 15) przygotowywanie projektów i procedur dotyczących rachunkowości budżetowej,
- 16) współpraca z Referatem Ogólno-Organizacyjnym w sprawie publikacji danych w BIP,
- 17) wymiar i pobór podatków: od nieruchomości, rolnego i leśnego,
- 18) naliczanie i pobór opłat lokalnych,
- 19) wystawianie decyzji ustalających i określających wysokość należności podatkowych,
- 20) przygotowywanie projektów aktów prawnych dotyczących podatków i opłat lokalnych,
- 21) przygotowywanie stosownych decyzji w zakresie umorzenia, odroczenia, rozłożenia na raty itp. należności podatkowych,
- 22) rozpatrywanie innych pism i odwołań w zakresie podatków,
- 23) prowadzenie postępowania podatkowego dotyczącego wymiaru podatków i opłat lokalnych,
- 24) prowadzenie postępowania zabezpieczającego w zakresie należności pieniężnych gminy,
- 25) podejmowanie czynności zmierzających do egzekucji administracyjnej i sądowej świadczeń pieniężnych stanowiących należności gminy,
- 26) wydawanie zaświadczeń przewidzianych w odrębnych przepisach,
- 27) przygotowywanie informacji o zakresie stosowania prawa podatkowego w indywidualnych sprawach,
- 28) przygotowywanie danych do sprawozdań finansowych,
- 29) prowadzenie rejestru obcych dowodów księgowych (faktur, rachunków, not) i przekazywanie ich do Referatów merytorycznych celem dokonania czynności kontrolnych i opisu,
- 30) realizacja wydatków, na podstawie prawidłowo przygotowanych i przekazanych przez Referaty merytoryczne dowodów księgowych, dokonywanie płatności (sporządzanie przelewów, zapłata gotówką w kasie),
- 31) kontrolowanie dowodów księgowych pod względem zgodności z zawartymi umowami, zleceniami itp.,
- 32) uzgadnianie sald kont rozrachunkowych i wystawianie potwierdzeń sald,
- 33) prowadzenie ewidencji księgowej dochodów (syntetycznej i analitycznej),
- 34) prowadzenie rachunkowości urzędu,
- 35) obsługa finansowa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, sum depozytowych,
- 36) rozliczanie kosztów podróży krajowych i zagranicznych oraz rozliczanie zaliczek służbowych,
- 37) nadzór nad przestrzeganiem dyscypliny finansów publicznych w zakresie realizacji dochodów, dokonywania wydatków oraz zaciągania zobowiązań,
- 38) prowadzenie rozliczenia rachunkowo – kasowego inkasentów,
- 39) sprawdzanie terminowości wpłat należności przez dłużników,
- 40) dokonywanie rozliczeń podatników i kontrahentów z tytułu wpłat, nadpłat, zaległości.
- 41) ewidencja druków ścisłego zarachowania,
- 42) przygotowywanie projektów przepisów wewnętrznych z zakresu rachunkowości i finansów publicznych,

- 43) wystawianie faktur, prowadzenie rejestru sprzedaży i zakupów dla celów rozliczeń podatkowych oraz sporządzanie deklaracji VAT,
- 44) prowadzenie ewidencji księgowej majątku gminy oraz rozliczanie inwentaryzacji,
- 45) sporządzanie sprawozdań z zakresu ruchu środków trwałych i inwestycji,
- 46) sporządzanie list płac pracowników oraz rozliczanie umów cywilnoprawnych,
- 47) naliczanie składek na ubezpieczenia społeczne, FP i PFRON,
- 48) sporządzanie deklaracji z zakresu wynagrodzeń do: ZUS, US, PFRON,
- 49) prowadzenie gospodarki kasowej urzędu.

§25. Do zadań Biura Obsługi Finansowo – Księgowej Szkół i Przedszkoli należy prowadzenie całości spraw obsługi finansowo – księgowej gminnych szkół i przedszkoli, a w szczególności:

- 1) prowadzenie księgowości budżetowej,
- 2) gromadzenie środków finansowych i dokonywanie wypłat zgodnie z dyspozycjami dyrektorów,
- 3) organizowanie wypłat wynagrodzeń oraz ewidencjonowanie danych o zatrudnieniu i wynagrodzeniach,
- 4) prace statystyczne oraz sporządzanie sprawozdań w zakresie realizowanych zadań rzeczowych, zatrudnienia, wynagrodzeń itp.,
- 5) opracowywanie projektów planów dochodów i wydatków budżetowych
- 6) prowadzenie i rozliczanie Kasy Zapomogowo – Pożyczkowej.

§26. Do zadań Referatu Urbanistyki, Rozwoju Lokalnego i Gospodarki Nieruchomościami należy:

- 1) przygotowanie materiałów do studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy,
- 2) przygotowanie materiałów niezbędnych do sporządzania projektów planów zagospodarowania przestrzennego,
- 3) koordynacja i obsługa działań związanych z uzgodnieniami projektu planu zagospodarowania przestrzennego,
- 4) przechowywanie planu zagospodarowania przestrzennego oraz wydawanie odpisów i rysów,
- 5) prowadzenie i aktualizacja rejestru miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 6) ocena zmian w zagospodarowaniu przestrzennym gminy i przygotowywanie wyników tej oceny oraz analiza wniosków w sprawach sporządzania lub zmiany planu zagospodarowania przestrzennego,
- 7) prowadzenie spraw związanych z ustalaniem warunków zabudowy i decyzji w sprawie ustalenia lokalizacji inwestycji celu publicznego,
- 8) prowadzenie rejestru decyzji o warunkach zabudowy i decyzji w sprawie lokalizacji inwestycji celu publicznego,
- 9) rejestrowanie decyzji dotyczących zagospodarowania terenu wydawanych przez inne organy administracji publicznej oraz analizowanie ich zgodności z ustalonymi warunkami zabudowy i zagospodarowania terenu,
- 10) prowadzenie spraw związanych z ustaleniem nazw miejscowości, ulic i obiektów fizjograficznych oraz numeracji nieruchomości,
- 11) nadzór i koordynacja robót ogólnobudowlanych:
 - a) nowe zadania inwestycyjne,
 - b) remonty budynków szkół i przedszkoli,
 - c) roboty publiczne,
- 12) wykonywanie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej,
- 13) przygotowywanie umów na realizację zadań inwestycyjnych ,
- 14) zapewnienie wykonawstwa:
 - a) dokumentacji technicznej,
 - b) wykonania robót ogólnobudowlanych,
 - c) nadzór inwestorski,
- 15) uzyskanie pozwolenia na budowę,
- 16) przekazywanie placów budów,

- 17) nadzór i koordynacja prac związanych z realizacją inwestycji,
- 18) odbiór inwestycji od wykonawcy robót,
- 19) przekazywanie zadań inwestycyjnych dla poszczególnych użytkowników,
- 20) prowadzenie ewidencji pozaksięgowej,
- 21) sporządzanie okresowych analiz, sprawozdań statystycznych i informacji,
- 22) organizowanie i nadzór nad remontami szkół, remiz i basenów p.poż, jednostek organizacyjnych i innych obiektów będących własnością gminy,
- 23) organizowanie i nadzór nad robotami publicznymi,
- 24) opracowywanie w miarę potrzeb okresowych planów i programów rozwoju miasta i gminy w różnych dziedzinach życia gospodarczego i społecznego oraz współdziałanie w tym zakresie z kierownikami komórek organizacyjnych urzędu, a także zakładów i innych gminnych jednostek organizacyjnych,
- 25) prowadzenie spraw związanych z zarządzaniem drogami gruntowymi i ulicami miejskimi, a w szczególności:
 - a) przygotowywanie projektów rozstrzygnięć wniosków i stanowisk organów gminy dotyczących zaliczania dróg i ulic do poszczególnych kategorii,
 - b) projektowanie przebiegu dróg,
 - c) budowanie, modernizacja i ochrona dróg,
 - d) zarządzanie drogami,
 - e) określanie szczegółowego korzystania z dróg, w tym wykorzystywania pasów drogowych na cele niekomunikacyjne,
 - f) koordynację i obsługę we współpracy z innymi zarządcami dróg,
- 26) tworzenie i utrzymanie terenów zielonych,
- 27) prowadzenie cmentarzy,
- 28) zapewnienie koordynacji wszystkich jednostek gminnych w zakresie prawidłowego funkcjonowania urządzeń komunalnych, szczególnie w zakresie:
 - a) zaopatrzenia ludności w wodę,
 - b) odprowadzania ścieków,
 - c) wywozu nieczystości płynnych i stałych,
 - d) oczyszczania miasta,
 - e) utrzymania czystości i porządku,
 - f) ogrzewania budynków mieszkalnych,
 - g) utrzymania dróg, ulic i chodników,
- 29) wykonywanie funkcji kontrolnej nad działalnością Zakładu Usług Komunalnych w Drawsku Pomorskim,
- 30) ocena potrzeb w zakresie rozwoju urządzeń komunalnych oraz ustalanie kierunków i sposobów zaspokajania potrzeb w tych dziedzinach,
- 31) działania związane z budową, modernizacją i remontami urządzeń komunalnych,
- 32) współdziałanie w prowadzeniu akcji ratowniczych w przypadkach klęsk żywiołowych i katastrof,
- 33) opracowywanie materiałów i realizacja zadań gminy wynikających z przepisów prawa energetycznego,
- 34) gospodarowanie i zarządzanie komunalnymi gruntami stanowiącymi gminny zasób nieruchomości, a w szczególności: ich zbywanie, oddawanie w użytkowanie wieczyste, użytkowanie, dzierżawę, najem, użyczenie i w zarząd oraz ustalenie ich wartości, cen i opat za korzystanie z nich,
- 35) organizowanie przetargów na nieruchomości komunalne,
- 36) nabywanie nieruchomości niezbędnych do realizacji zadań Gminy,
- 37) komunalizacja gruntów,
- 38) prowadzenie ewidencji gruntów komunalnych,
- 39) tworzenie zasobów gruntów na cele zabudowy,
- 40) przyjmowanie nieodpłatnie na własność gminy budynków mieszkalnych gospodarczych, garaży i infrastruktury mieszkaniowej do zasobów komunalnych wraz z przynależnymi gruntami,
- 41) prowadzenie ewidencji ulic i placów oraz nadawanie numeracji porządkowej nieruchomości,

- 42) dokonywanie rozgraniczeń nieruchomości,
- 43) zatwierdzanie projektów podziału nieruchomości,
- 44) współpraca z podmiotami zajmującymi się zaspokajaniem potrzeb mieszkaniowych członków wspólnoty samorządowej.

§27. Do zadań Referatu Rolnictwa i Ochrony Środowiska należy prowadzenie spraw związanych z rolnictwem, ochroną środowiska, leśnictwem a w szczególności:

w zakresie rolnictwa:

- 1) ochrona gruntów rolnych i leśnych, w tym :
 - a) przeznaczanie gruntów na cele nierolnicze lub nieleśne,
 - b) wyłączenie gruntów z produkcji,
 - c) rolnicze wykorzystania gruntów,
 - d) rekultywacja nieużytków oraz gruntów zdewastowanych i zdegradowanych,
 - e) przeciwdziałanie nieformalnemu obrotowi ziemią,
- 2) organizacja i prowadzenie spisów rolnych,
- 3) nasiennictwo,
- 4) prowadzenie ewidencji gospodarstw rolnych,
- 5) wydawanie zaświadczeń i potwierdzeń prowadzenia lub pracy w gospodarstwie rolnym,

w zakresie ochrony środowiska:

- 6) nadzór nad gospodarką wodno – ściekową, gospodarką odpadami,
- 7) ochrona powietrza atmosferycznego,
- 8) opieka nad zwierzętami bezdomnymi i bezpańskimi,
- 9) wydawanie zezwoleń na utrzymanie psa rasy uznanej za agresywną,
- 10) opiniowanie i wydawanie decyzji w zakresie środowiskowych uwarunkowań realizacji inwestycji,
- 11) wydawanie decyzji na usunięcie drzew lub krzewów i naliczanie opłat ,
- 12) wymierzanie kar administracyjnych za niszczenie terenów zieleni i usuwanie drzew lub krzewów bez wymaganego zezwolenia,
- 13) wprowadzanie form ochrony przyrody i krajobrazu,
- 14) prowadzenie ewidencji zbiorników bezodpływowych,
- 15) prowadzenie ewidencji przydomowych oczyszczalni ścieków,
- 16) prowadzenie ewidencji wyrobów zawierających azbest,
- 17) opracowywanie programów w zakresie ochrony środowiska, sprawozdawczość i ich aktualizacja,
- 18) opiniowanie wniosków w sprawie gospodarki odpadami w zakresie wytwarzania, odzysku, zbierania i transportu odpadów,
- 19) utrzymanie czystości i porządku na terenie gminy,
- 20) nadzór nad pracowniczymi ogrodami działkowymi,

w zakresie leśnictwa:

- 21) nadzór nad gospodarowaniem w lasach komunalnych,
- 22) opiniowanie roboczych planów łowieckich,
- 23) uczestnictwo w mediacjach w celu polubownego rozstrzygnięcia sporów dotyczących szacowania szkód łowieckich,
- 24) zalesianie gminnych terenów zdegradowanych,

w zakresie kształtowania terenów zieleni:

- 25) opracowywanie programów i projektów zagospodarowania terenów zieleni miejskiej (np. parki, skwery, zieleńce, kwietniki, rabaty),
- 26) opracowywanie projektów zieleni towarzyszącej komunikacji (zielen przyuliczna, zagospodarowanie parkingów),
- 27) opracowanie projektu pasów zieleni izolacyjnej,
- 28) opracowanie projektu szaty roślinnej i zagospodarowania terenów przy instytucjach,
- 29) opracowywanie projektów obiektów architektury krajobrazu (parków publicznych, ogrodów osiedlowych, skwerów, terenów sportowych, placów zabaw, wystaw ogrodniczych, ogrodów działkowych, cmentarzy itp.),
- 30) opracowywanie projektów rewaloryzacji i konserwacji zieleni,

- 31) zagospodarowanie terenów wokół zbiorników wodnych,
- 32) opracowywanie zasad pielęgnowania i eksploatacji istniejących i nowo projektowanych obiektów architektury krajobrazu,
- 33) wskazywanie sposobów unikania i minimalizowania szkód powstających w krajobrazie, spowodowanych ingerencją człowieka,
- 34) rewaloryzacja krajobrazu miejskiego, w tym projektowanie stref ruchu pieszego, ścieżek rowerowych, punktów widokowych itp.,
- 35) prowadzenie analizy krajobrazu,
- 36) pełnienie nadzoru nad pracami pielęgnacyjnymi i wykonawczymi projektów,
- 37) przeprowadzenie inwentaryzacji zieleni miejskiej,
- 38) współuczestnictwo w tworzeniu Planu Zagospodarowania Przestrzennego oraz Strategii Rozwoju Gminy;

inne:

- 39) opiniowanie i uzgadnianie koncesji na poszukiwanie i rozpoznawanie złóż kopalin oraz planu ruchu kopalni,
- 40) naliczanie opłat za gospodarcze korzystanie ze środowiska oraz prowadzenie związanej z tym sprawozdawczości,
- 41) współpraca z Powiatowym Lekarzem Weterynarii w zakresie zwalczania zaraźliwych chorób zwierzęcych,
- 42) prowadzenie prac interwencyjnych i robót publicznych,
- 43) prowadzenie publicznie dostępnych wykazów danych o dokumentach o środowisku i jego ochronie,
- 44) współpraca z sołtysami i radami sołeckimi,
- 45) edukacja ekologiczna.

§28. Do zadań Referatu Spraw Społecznych należy:

- 1) prowadzenie spraw związanych z zadaniami gminy jako organu prowadzącego gminne przedszkola, szkoły, gimnazja i inne placówki oświatowe, a w szczególności:
 - a) zakładanie, przekształcanie i likwidowanie gminnych jednostek oświatowych,
 - b) utrzymywanie tych jednostek,
 - c) kształtowanie sieci przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów,
 - d) zatwierdzania arkuszy organizacyjnych przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów,
 - e) zapewniania dzieciom do lat 6 rocznego przygotowania przedszkolnego,
 - f) zapewnianie bezpłatnego transportu dzieci do szkoły i ze szkoły,
 - g) pełnienie nadzoru nad obsługą ekonomiczno-finansową gminnych jednostek oświatowych,
 - h) powierzania stanowisk kierowniczych w oświacie gminnej i odwoływania z tych stanowisk,
 - i) oceniania dyrektorów gminnych jednostek oświatowych,
 - j) prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem pomocy o charakterze socjalnym i motywacyjnym (stypendia i zasiłki) dla uczniów zamieszkałych w gminie,
 - k) prowadzenie spraw związanych z dofinansowaniem kształcenia młodocianych pracowników,
 - l) prowadzenie spraw związanych z systemem informacji oświatowej,
- 2) prowadzenie spraw związanych z:
 - a) ewidencją działalności gospodarczej,
 - b) zezwoleniami na sprzedaż napojów alkoholowych,
 - c) targami i targowiskami,
 - d) zezwoleniami na zarobkowy przewóz osób taksówką oraz przewozami regularnymi i nieregularnymi na obszarze gminy,
- 3) prowadzenie banku informacji o majątku gminy oraz o podmiotach gospodarczych działających na terenie gminy,
- 4) prowadzenie spraw związanych z profilaktyką i rozwiązywaniem problemów uzależnień oraz przemocy w rodzinie na terenie gminy,
- 5) prowadzenie spraw związanych z ochroną zdrowia i zwalczaniem chorób zakaźnych w zakresie należącym do gminy,
- 6) prowadzenie baz danych dłużników alimentacyjnych,
- 7) wykonywanie funkcji kontrolnej nad działalnością:
 - a) gimnazjum,

- b) szkół podstawowych,
 - c) przedszkola,
 - d) Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Drawsku Pomorskim,
 - e) Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
- 8) współpraca z organizacjami pozarządowymi z terenu gminy w zakresie określonym ustawą o pożytku publicznym i wolontariacie w tym opracowywanie rocznych programów współpracy,
- 9) prowadzenie bazy organizacji pozarządowych,
- 10) organizowanie wycieczek letniego i zimowego dla dzieci z terenu gminy.

§29. Do zadań Referatu Promocji należy:

- 1) organizowanie i prowadzenie promocji rozwoju gospodarczego, turystycznego, społecznego i kulturalnego miasta i gminy oraz spraw związanych z kulturą i sztuką, a w szczególności:
 - a) współpraca z zakładami pracy z terenu miasta i gminy w organizowaniu promocji ich działalności w kraju oraz państwach Unii Europejskiej,
 - b) obsługa Informacji Turystycznej, nawiązywanie kontaktów z instytucjami wspierającymi ruch turystyczny,
 - c) podejmowanie działań na rzecz turystyki, kreowanie funkcji turystycznych gminy,
 - d) przygotowywanie i opracowywanie kompletnej informacji turystycznych w zakresie bazy noclegowej, gastronomicznej, usługowej, zasobów kulturalnych i przyrodniczych na terenie gminy,
 - e) prowadzenie ewidencji pól biwakowych i innych obiektów, w których prowadzone są usługi hotelarskie,
 - f) kontrola przestrzegania wymagań w stosunku do obiektów świadczących usługi hotelarskie w zakresie pomieszczeń i urządzeń wchodzących w skład kontrolowanych obiektów oraz dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań sanitarnych, przeciwpożarowych i innych określonych ustawą,
 - g) promocja walorów gospodarczych i turystycznych gminy,
 - h) gromadzenie i ewidencjonowanie informacji o zjawiskach społeczno-ekonomicznych do celów promocji,
 - i) współdziałanie z referatami urzędu i innymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie opracowywania programów promocyjnych,
 - j) pozyskiwanie sponsorów i partnerów programów promocyjnych,
 - k) prowadzenie spraw związanych z organizowaniem, projektowaniem i wydawaniem materiałów promocyjno-informacyjnych, prezentacji multimedialnych, wydawnictw promocyjnych,
 - l) prowadzenie ewidencji materiałów promocyjnych,
 - m) przygotowywanie propozycji dotyczących uczestnictwa gminy w targach, wystawach i innych imprezach o charakterze promocyjnym,
 - n) projektowanie i opracowywanie we współpracy z referatami i jednostkami organizacyjnymi urzędu ofert służących promocji przedsięwzięć rozwojowych gminy oraz informacji o możliwościach i kierunkach inwestowania w gminie,
 - o) dystrybucja materiałów promocyjnych i ofert inwestycyjnych,
 - p) obsługa fotograficzna sesji Rady oraz wydarzeń życia kulturalnego, społecznego i gospodarczego na terenie gminy,
 - q) prowadzenie strony internetowej gminy,
 - r) prowadzenie i aktualizacja tablic informacyjnych,
 - s) organizacja konkursów promujących gminę,
 - t) pozyskiwanie dokumentów dotyczących historii miasta i regionu, współpraca z muzeami, historykami, stowarzyszeniami historycznymi itp.;
 - u) aktualizacja materiałów o historii miasta i regionu na stronie internetowej gminy,
 - v) prowadzenie działalności związanej z organizowaniem muzeum regionalnego w Drawsku Pomorskim,
 - w) uczestnictwo w targach i giełdach turystycznych,
 - x) współpraca z organizacjami pozarządowymi w zakresie określonym ustawą o pożytku publicznym i wolontariacie,

- y) prowadzenie spraw związanych z tworzeniem, łączeniem, przekształcaniem nadzorowanych jednostek kultury i bibliotek, w tym opracowywanie projektów statutów,
- z) ustalanie w porozumieniu z działającymi w gminie jednostkami upowszechniania kultury rocznego kalendarza imprez kulturalnych i nadzorowanie jego realizacji,
- aa) współdziałanie z innymi referatami urzędu oraz samodzielnymi stanowiskami w zakresie współpracy gminy w ramach umów partnerskich,
 - 2) inicjowanie, popieranie i upowszechnianie kultury fizycznej we wszystkich jej formach i środowiskach społecznych, a w szczególności:
 - a) współdziałanie w rozwoju kultury fizycznej ze stowarzyszeniami kultury fizycznej oraz udzielnie im pomocy w realizacji zadań;
 - b) sprawowanie nadzoru i kontroli nad działalnością statutową jednostek kultury fizycznej powiązanych z budżetem gminy,
- 3) opracowywanie kalendarza imprez kulturalnych, sportowo-rekreacyjnych i turystycznych oraz nadzorowanie jego realizacji,
- 4) podejmowanie działań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa osób pływających, kąpiących się oraz uprawiających sporty wodne,
- 5) organizowanie imprez sportowych i turystycznych,
- 6) sprawowanie nadzoru nad zapewnieniem przez organizatorów porządku i bezpieczeństwa na imprezach kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 7) wykonywanie funkcji kontrolnej nad działalnością Ośrodka Kultury w Drawsku Pomorskim,
- 8) pozyskiwanie środków pomocowych z funduszy krajowych i zagranicznych w celu przeznaczenia ich na realizację zadań gminy w zakresie działania referatu,
- 9) wdrażanie programów pomocowych, w tym współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

§30. Do zadań Referatu Pozyskiwania Funduszy należy:

- 1) prowadzenie, we współpracy z referatami urzędu, jednostkami organizacyjnymi gminy oraz
- 2) sołectwami aktywnych działań w celu pozyskiwania i uruchamiania środków dostępnych w ramach funduszy pomocowych z Unii Europejskiej i innych źródeł,
- 3) wyszukiwanie informacji o możliwościach i warunkach uczestnictwa w konkretnych projektach i przekazywanie referatom i innym jednostkom organizacyjnym,
- 4) współpraca z Zachodniopomorskim Urzędem Marszałkowskim, Urzędem Wojewódzkim, Wojewódzkim Urzędem Pracy i innymi jednostkami zewnętrznymi w zakresie przygotowania i realizacji projektów finansowanych z funduszy pomocowych,
- 5) przygotowywanie formularzy aplikacyjnych związanych z uczestnictwem gminy w projektach pomocowych we współpracy z referatami urzędu i jednostkami organizacyjnymi,
- 6) kompletowanie i przygotowywanie załączników niezbędnych do złożenia wniosku o dofinansowanie projektów z funduszy pomocowych,
- 7) współpraca z referatami urzędu i jednostkami organizacyjnymi w zakresie identyfikowania inwestycji i działań przeznaczonych do współfinansowania ze środków finansowych pomocowych,
- 8) opiniowanie projektów zgłaszanych do planów rocznych i Wieloletnich Planów Inwestycyjnych pod kątem możliwości pozyskiwania funduszy pomocowych z Unii Europejskiej,
- 9) bieżąca analiza możliwości pozyskiwania dofinansowania zadań ujętych w planach rocznych i Wieloletnim Planie Inwestycyjnym,
- 10) nadzór nad projektami realizowanymi w urzędzie w zakresie ich zgodności z wymogami instytucji Unii Europejskiej i krajowych instytucji zarządzających we współpracy z referatami urzędu i jednostkami organizacyjnymi,
- 11) prowadzenie doradztwa na rzecz jednostek organizacyjnych gminy w zakresie korzystania z funduszy europejskich i innych źródeł finansowania,
- 12) organizacja szkoleń dla pracowników urzędu dotyczących zagadnień związanych z dostępnymi programami Unii Europejskiej oraz opracowaniem projektów,
- 13) sporządzanie okresowych analiz dotyczących stopnia realizacji projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej,
- 14) bieżąca współpraca i konsultacja z Burmistrzem oraz Z-cą Burmistrza w zakresie realizacji wdrażania projektów dofinansowanych ze środków zewnętrznych oraz przewidywanych do uruchomienia.

§31. Do zadań Biura Spraw Obywatelskich należą sprawy dotyczące :

- 1) ewidencji ludności oraz związanej z tym dokumentacji,
- 2) wydawania dokumentów stwierdzających tożsamość oraz prowadzenie niezbędnej dokumentacji w tym zakresie,
- 3) prowadzenia spraw związanych z wydawaniem pozwoleń na zbiórki publiczne, jeżeli zbiórka ma być przeprowadzona na terenie gminy,
- 4) prowadzenia spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na przeprowadzenie imprez masowych,
- 5) prowadzenia rejestrów wyborców, obsługi wyborów,
- 6) sporządzania spisów wyborców, wydawanie zaświadczeń o prawie do głosowania,
- 7) prowadzenia kancelarii tajnej urzędu,
- 8) organizowania i przeprowadzania rejestracji przedpoborowych,
- 9) rejestracji i ewidencji osób podlegających kwalifikacji wojskowej z terenu gminy,
- 10) postępowań cywilnych i karnych, w tym:
 - a) ustanawianie pełnomocnika w sprawach o ustalenie ojcostwa i roszczenia alimentacyjne oraz w sprawach o przysposobienie,
 - b) wydawania zaświadczeń o stanie majątkowym w postępowaniu o zwolnienie od kosztów sądowych,
 - c) przyjmowania pism sądowych i wywieszanie ogłoszeń o ustanowieniu kuratora,
 - d) udzielania informacji niezbędnych do prowadzenia egzekucji i opinii o wystawieniu na licytację,
 - e) przyjmowanie obwieszczeń,
- 11) nakładania na mieszkańców obowiązku wykonywania świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obronności kraju,
- 12) sporządzania corocznie planów świadczeń osobistych i rzeczowych przewidzianych do realizacji w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny na terenie gminy Drawsko Pomorskie,
- 13) sporządzania corocznie zestawień świadczeń osobistych i rzeczowych przewidzianych do realizacji na terenie gminy Drawsko Pomorskie i przesyłanie ich do wojewody,
- 14) ustalania i wypłaty świadczenia pieniężnego żołnierzom rezerwy odbywającym ćwiczenia wojskowe,
- 15) opracowywania i aktualizowania dokumentów planu akcji kurierskiej,
- 16) reklamowania osób od pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny,
- 17) udzielania pierwszej pomocy pracownikom urzędu.

§32. Do zadań Urzędu Stanu Cywilnego należy prowadzenie spraw z zakresu rejestracji stanu cywilnego i związanych z nimi spraw rodzinno – opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) sporządzanie aktów stanu cywilnego urodzeń, małżeństw, zgonów oraz prowadzenie ksiąg stanu cywilnego, skorowidzów dla tych zdarzeń i rejestrów,
- 2) dokonywanie wzmianek dodatkowych i przypisków w księgach stanu cywilnego na podstawie zawiadomień z innych USC, postanowień sądów i decyzji administracyjnych,
- 3) sporządzanie i wydawanie odpisów z akt stanu cywilnego oraz zaświadczeń,
- 4) przechowywanie, zabezpieczenie i konserwacja ksiąg stanu cywilnego oraz akt zbiorowych,
- 5) wydawanie decyzji w sprawach transkrypcji aktów stanu cywilnego, sprostowania błędu pisarskiego, uzupełnienia brakujących danych w akcie stanu cywilnego, ustalenia treści aktu, odtworzenia aktu stanu cywilnego, zmiany imion i nazwisk, skrócenia miesięcznego terminu oczekiwania na zawarcie małżeństwa,
- 6) przygotowywanie dokumentów do organu administracji państwowej wyższego stopnia, gdy istnieją dwa akty stwierdzające to samo zdarzenie (w sprawie unieważnienia jednego z nich),
- 7) wpisywanie postanowień sądowych nakazujących sporządzenie nowego aktu w przypadkach adopcji,
- 8) przyjmowanie oświadczeń w sprawach mających wpływ na stan cywilny osób,

- 9) rejestracja w formie aktów stanu cywilnego lub wzmianek dodatkowych orzeczeń sądowych dotyczących stanu cywilnego,
- 10) wykonanie zadań wynikających z Konkordatu.

§33. Do zadań samodzielnego stanowiska do spraw obsługi prawnej należy wykonywanie obsługi prawnej urzędu, a w szczególności:

- 1) opiniowanie pod względem prawnym i redakcyjnym projektów aktów Rady oraz aktów Burmistrza,
- 2) opiniowanie prawne projektów umów i porozumień, w których jedną ze stron jest organ gminy,
- 3) sprawowanie zastępstwa procesowego w sprawach przed sądami powszechnymi i sądem administracyjnym oraz przed organami administracji publicznej,
- 4) sprawowanie doradztwa prawnego na rzecz wszystkich jednostek organizacyjnych i stanowisk pracy w urzędzie,
- 5) informowanie Burmistrza o uchybieniach w działalności pracowników urzędu w zakresie przestrzegania i stosowania prawa oraz skutkach tych uchybień,
- 6) wydawanie opinii prawnych i udzielanie porad prawnych,
- 7) informowanie pracowników urzędu o zmianach w stanie prawnym.

§34. Do zadań stanowiska Pełnomocnika do spraw Ochrony Informacji Niejawnych i Obrony Cywilnej należą sprawy:

- 1) związane z ochroną tajemnicy państwowej i służbowej oraz zapewnienie ochrony informacji niejawnych,
- 2) ochrona systemów i sieci informatycznych,
- 3) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji,
- 4) okresowa kontrola ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów,
- 5) opracowywanie planu ochrony urzędu i nadzorowanie jego realizacji,
- 6) szkolenie pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych,
- 7) opracowywanie szczegółowych wymagań w zakresie ochrony informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „zastrzeżone”, i „poufne”,
- 8) przeprowadzanie zwykłego postępowania sprawdzającego na polecenie Burmistrza,
- 9) urządzenie tajnej kancelarii i stref bezpieczeństwa,
- 10) nadzorowanie realizacji zadań przez tajną kancelarię
- 11) opracowywanie i aktualizowanie planu obrony cywilnej gminy,
- 12) opracowywanie i uzgadnianie rocznych planów działania,
- 13) organizowanie, prowadzenie i koordynowanie szkoleń oraz ćwiczeń obrony cywilnej,
- 14) organizowanie szkolenia ludności w zakresie obrony cywilnej,
- 15) przygotowanie i zapewnienie działania systemu wykrywania i alarmowania oraz systemu wczesnego ostrzegania o zagrożeniach,
- 16) tworzenie i przygotowanie do działania jednostek organizacyjnych (formacje) obrony cywilnej,
- 17) przygotowanie i organizowanie ewakuacji (przyjęcia) ludności na wypadek powstania masowego zagrożenia dla życia i zdrowia na znacznym obszarze, planowanie i zapewnienie środków transportowych, warunków bytowych oraz pomocy przedmedycznej, medycznej i społecznej dla ewakuowanej ludności,
- 18) planowanie i zapewnienie ochrony pól rolnych i zwierząt gospodarczych oraz produktów żywnościowych i pasz, a także ujęć i urządzeń wodnych na wypadek zagrożenia zniszczeniem,
- 19) planowanie i zapewnienie ochrony medycznej poszkodowanym w wyniku masowego zagrożenia życia i zdrowia ludności oraz nadzorowania przygotowania zakładów opieki zdrowotnej do niesienia tej pomocy,
- 20) zaopatrywanie organów i formacji obrony cywilnej w sprzęt, środki techniczne i umundurowanie, niezbędne do wykonywania zadań obrony cywilnej, a także zapewnienia odpowiednich warunków przechowywania, konserwacji, eksploatacji, remontu i wymiany tego sprzętu, środków technicznych oraz umundurowania,

- 21) integrowanie sił obrony cywilnej oraz służb , w tym sanitarno-epidemiologicznych i społecznych organizacji ratowniczych do prowadzenia akcji ratunkowych oraz likwidacji skutków klęsk żywiołowych i zagrożeń środowiska,
- 22) opiniowanie projektów aktów prawa miejscowego mających wpływ na realizację zadań obrony cywilnej,
- 23) współpraca z terenowymi organami administracji wojskowej,
- 24) przygotowanie i zapewnienie niezbędnych sił do doraźnej pomocy w grzebaniu zmarłych,
- 25) ustalenie wykazu instytucji państwowych , przedsiębiorców i innych jednostek organizacyjnych oraz społecznych organizacji ratowniczych funkcjonujących na obszarze gminy, przewidzianych do prowadzenia przygotowań i realizacji przedsięwzięć obrony cywilnej,
- 26) prowadzenie magazynu i ewidencjonowanie sprzętu obrony cywilnej,
- 27) ustalenie zadań i kontrolowanie ich realizacji oraz koordynowanie i kierowanie działalnością w zakresie przygotowania i realizacji przedsięwzięć obrony cywilnej w instytucjach, u przedsiębiorców, w społecznych organizacjach ratowniczych i innych jednostkach organizacyjnych działających na obszarze gminy,
- 28) koordynowanie w gminie realizacji zadań związanych z funkcjonowaniem publicznych urządzeń zaopatrzenia w wodę w warunkach specjalnych,
- 29) opracowywanie informacji dotyczących realizowanych zadań w zakresie obrony cywilnej.
- 30) obsługa i funkcjonowanie gminnego zespołu zarządzania kryzysowego,
- 31) kierowanie działaniami prowadzonymi na obszarze gminy w celu zapobieżenia skutkom klęski żywiołowej lub ich usunięcia, zgodnie z ustawą o stanie klęsk żywiołowej,
- 32) kierowanie działaniami związanymi z monitorowaniem, planowaniem, reagowaniem i usuwaniem zagrożeń na terenie gminy,
- 33) realizowanie zadań z zakresu planowania cywilnego, w tym:
 - a) opracowywanie i przedkładanie Staroście Drawskiemu do zatwierdzenia gminnego planu reagowania kryzysowego,
 - b) realizowanie zaleceń do gminnego planu reagowania kryzysowego
- 34) zarządzanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń, ćwiczeń i treningów z zakresu reagowania na potencjalne zagrożenia,
- 35) wykonywanie przedsięwzięć wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy,
- 36) przeciwdziałanie skutkom zdarzeń o charakterze terrorystycznym,
- 37) realizowanie zadań zakresu ochrony infrastruktury krytycznej,
- 38) zapewnienie na obszarze gminy:
 - a) pełnienia całodobowego dyżuru w celu zapewnienia przepływu informacji na potrzeby zarządzania kryzysowego,
 - b) współdziałanie z centrami zarządzania kryzysowego organów administracji publicznej,
 - c) nadzoru nad funkcjonowaniem systemu wykrywania i alarmowania oraz systemu wczesnego ostrzegania ludności,
 - d) współpracy z podmiotami realizującymi monitoring środowiska,
 - e) współdziałania z podmiotami prowadzącymi akcje ratownicze, poszukiwawcze i humanitarne,
 - f) realizacja zadań stałego dyżuru na potrzeby podwyższenia gotowości obronnej państwa,
- 39) sprawowanie nadzoru nad ochroną przeciwpożarową jednostek organizacyjnych oraz podmiotów gospodarczych dla których Burmistrz jest organem założycielskim,
- 40) zgłaszanie potrzeb w dziedzinie ochrony ppoż. do projektów budżetów i planów funduszu gminnego oraz wniosków dotyczących przeznaczenia nadwyżek budżetowych,
- 41) koordynowanie zadań innych stanowisk pracy i komórek organizacyjnych Urzędu w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
- 42) prowadzenie dokumentacji eksploatacyjnej samochodów pożarniczych, agregatów motopomp,

- rozliczenie kart drogowych i kart sprzętu pożarniczego,
- 43) naprawy i obsługi technicznej sprzętu silnikowego i innego sprzętu pożarniczego,
 - 44) zaopatrzenia w paliwo i materiały pędne,
 - 45) pośredniczenie w zakupach sprzętu pożarniczego, wyposażenia odzieży ochronnej i umundurowania,
 - 46) rozliczanie środków finansowych gminy udzielonych na Fundusz Wsparcia Policji,
 - 47) podejmowanie działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników urzędu.

§35. Do zadań stanowiska Pełnomocnika do spraw kontroli zarządczej należy – w ramach realizacji obowiązku kontroli zarządczej – przeprowadzanie w urzędzie, w jednostkach organizacyjnych gminy oraz podmiotach dotowanych na podstawie funkcjonujących procedur oraz regulaminów, działań kontrolnych, a w szczególności:

- 1) opracowywanie, wdrażanie i koordynowanie systemu kontroli zarządczej,
- 2) przeprowadzanie planowanych kontroli działalności komórek organizacyjnych urzędu i jednostek organizacyjnych gminy wg opracowanego i zatwierdzonego przez Burmistrza planu kontroli,
- 3) przeprowadzanie doraźnych kontroli w w/w podmiotach,
- 4) kontrola wykonania zaleceń pokontrolnych,
- 5) wskazywanie burmistrzowi przyczyn występujących nieprawidłowości jak i propozycji i sposobów zapobiegania im oraz ich eliminacji,
- 6) zabezpieczenie dowodów i przygotowanie materiałów kwalifikujących sprawę do skierowania na drogę postępowania prokuratorskiego czy sądowego,
- 7) kontrola właściwego rozliczania przyznanych z budżetu gminy dotacji na realizację zadań własnych gminy.

§36. Do zadań stanowiska do spraw audytu wewnętrznego należy wykonywanie audytu w komórkach organizacyjnych urzędu oraz jednostkach organizacyjnych gminy, które nie są zobowiązane do samodzielnego prowadzenia audytu wewnętrznego na podstawie odrębnych przepisów, w tym:

- 1) sporządzanie planu audytu na rok następny, w terminach przewidzianych w odrębnych przepisach,
- 2) prowadzenie audytu wewnętrznego, w komórkach organizacyjnych urzędu oraz jednostkach organizacyjnych gminy, na podstawie rocznego planu audytu wewnętrznego,
- 3) prowadzenie audytu wewnętrznego, w komórkach organizacyjnych urzędu oraz jednostkach organizacyjnych gminy, poza rocznym planem audytu wewnętrznego, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, na podstawie odrębnych przepisów,
- 4) przekazywanie Burmistrzowi oraz kierownikowi jednostki organizacyjnej gminy sprawozdania z przeprowadzonego audytu wewnętrznego,
- 5) prowadzenie niezależnej oraz obiektywnej działalności, mającej na celu wspieranie Burmistrza oraz kierownika jednostki organizacyjnej gminy w realizacji celów i zadań poprzez systematyczną ocenę kontroli zarządczej,
- 6) wykonywanie czynności doradczych, na podstawie odrębnych przepisów,
- 7) przedkładanie Burmistrzowi sprawozdania z wykonania planu audytu za rok poprzedni, w terminach przewidzianych w odrębnych przepisach,
- 8) prowadzenie dokumentacji z przeprowadzonych zadań audytowych i akt audytu wewnętrznego, zgodnie z odrębnymi przepisami.

§37. Do zadań samodzielnego stanowiska do spraw integracji europejskiej, współpracy z zagranicą i gospodarki zasobami gminy należą w szczególności sprawy:

- 1) obsługa kontaktów zagranicznych gminy w tym organizacja pobytu zagranicznych gości,
- 2) organizowanie współpracy gminy w ramach umów partnerskich,
- 3) monitorowanie obowiązków wynikających z członkostwa Polski w Unii Europejskiej,
- 4) wykonywanie prac związanych ze współdziałaniem z innymi gminami i samorządem województwa w zakresie polityki regionalnej i integracji z Unią Europejską,

- 5) współpraca z instytucjami europejskimi i krajowymi w zakresie korzystania ze środków pomocowych,
- 6) poszukiwanie możliwości pozyskiwania środków pomocowych w szczególności w zakresie projektów nieinwestycyjnych i przekazywanie informacji w tym zakresie zainteresowanym referatom urzędu, sołectwom i jednostkom organizacyjnym,
- 7) koordynowanie – w zakresie ustalonym przez Burmistrza – referatów urzędu, sołectw oraz jednostek organizacyjnych realizujących w szczególności projekty nieinwestycyjne ze środków pomocowych i informowanie o stanie ich realizacji,
- 8) przygotowywanie planów, programów i analiz związanych z ubieganiem się o środki pomocowe w szczególności w zakresie projektów nieinwestycyjnych,
- 9) pozyskiwanie środków pomocowych w szczególności w zakresie projektów nieinwestycyjnych,
- 10) przygotowywanie formularzy aplikacyjnych związanych z uczestnictwem gminy w projektach pomocowych w szczególności w zakresie projektów nieinwestycyjnych,
- 11) kompletowanie i przygotowywanie załączników niezbędnych do złożenia wniosku o dofinansowanie projektów z funduszy pomocowych w szczególności w zakresie projektów nieinwestycyjnych,
- 12) koordynowanie i monitoring działań związanych z realizacją Strategii Rozwoju Gminy, Wieloletniego Planu Inwestycyjnego oraz innych programów uchwalonych przez Radę Miejską,
- 13) opracowywania planów rozwoju społeczno-gospodarczego gminy, a w szczególności rocznych i wieloletnich programów inwestycyjnych oraz informacji i sprawozdań z ich realizacji.

§38. Do zadań Straży Miejskiej należą zadania uregulowane w ustawie o strażach miejskich i innych ustawach i aktach wykonawczych.

Zasady podpisywania pism w Urzędzie

§1. Burmistrz podpisuje:

- 1) zarządzenia,
- 2) pisma związane z reprezentowaniem gminy na zewnątrz,
- 3) pisma zawierające oświadczenia woli w zakresie zarządu mieniem komunalnym gminy,
- 4) odpowiedzi na wnioski i skargi,
- 5) decyzje z zakresu administracji publicznej, do których wydawania w jego imieniu nie upoważnił pracowników urzędu,
- 6) pełnomocnictwa i upoważnienia w jego imieniu, w tym pisma wyznaczające osoby uprawnione do podejmowania czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników urzędu,
- 7) pisma zawierające oświadczenia woli urzędu jako pracodawcy,
- 8) odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych,
- 9) pisma zawierające odpowiedzi na postulaty mieszkańców, zgłaszane za pośrednictwem radnych,
- 10) inne pisma, jeśli ich podpisywanie Burmistrz zastrzegł dla siebie.

§2. Zastępca Burmistrza, Sekretarz i Skarbnik podpisują pisma pozostające w zakresie ich zadań, nie zastrzeżone do podpisu Burmistrza.

§3. Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego i jego Zastępca podpisują pisma pozostające w zakresie ich zadań.

§4. Kierownicy referatów i samodzielne stanowiska pracy podpisują:

- 1) pisma związane z zakresem działania referatów lub samodzielnych stanowisk pracy nie zastrzeżone do podpisu Burmistrza, zastępcy Burmistrza, Sekretarza i Skarbnika
- 2) decyzje administracyjne oraz pisma w sprawach do załatwienia których zostali upoważnieni przez Burmistrza.

§5. Upoważnia się niżej wymienionych pracowników urzędu do poświadczania odpisów dokumentów wytworzonych w urzędzie za zgodność z ich oryginałem:

- 1) Skarbnik lub kierownik Referatu Planowania Budżetu i Finansów w zakresie spraw finansowych, księgowych i rachunkowych gminy i urzędu,
- 2) Sekretarz lub kierownik Referatu Ogólno-Organizacyjnego w zakresie pozostałych dokumentów.

Kontrola zarządcza w Urzędzie

- §1. Burmistrz zapewnia funkcjonowanie w urzędzie adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej.
- §2. System kontroli zarządczej tworzą procedury wewnętrzne, regulaminy, instrukcje, wytyczne, zakresy obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności pracowników, a także inne dokumenty wewnętrzne, wyznaczające sposoby postępowania w urzędzie.
- §3. Wykonanie kontroli zarządczej stanowią wszelkie mechanizmy kontroli w zakresie m.in.:
- 1) zgodności działalności z przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi,
 - 2) efektywności i skuteczności realizacji zadań,
 - 3) operacji finansowych i gospodarczych,
 - 4) systemów informatycznych.
- §4. Działania w zakresie monitorowania i koordynacji systemu kontroli zarządczej podejmuje Burmistrz lub osoba działająca na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Burmistrza w formie pisemnej.
- §5. Tryb i szczegółowe zasady przeprowadzania działań kontrolnych, podejmowanych w ramach kontroli zarządczej, określają odrębne zarządzenia Burmistrza.

Zasady opracowywania projektów zarządzeń wydawanych przez Burmistrza

- §1. Burmistrz wydaje zarządzenia na podstawie upoważnień zawartych w przepisach prawa, w celu wykonania określonych zadań.
- §2.1 Układ zarządzenia powinien być przejrzysty, redakcja zwięzła, treść podana w sposób zrozumiały dla adresatów.
2. Zarządzenie powinno składać się z następujących części:
- 1) tytuł,
 - 2) podstawa prawna,
 - 3) rozstrzygnięcie merytoryczne,
 - 4) przepisy o wejściu aktu prawnego w życie.
3. Szczegółowe zasady redakcji zarządzenia określają przepisy dotyczące zasad techniki prawodawczej.
- §3.1 Opracowanie projektu zarządzenia pod względem merytorycznym i redakcyjnym należy do kierownika referatu, pracownika wykonującego wewnętrzną koordynację pracy w biurze lub zatrudnionego na samodzielnym stanowisku pracy.
2. Projekt zarządzenia powinien być uzgodniony z zainteresowanymi referatami, biurami i samodzielnymi stanowiskami pracy, a w szczególności:
- 1) ze Skarbnikiem, jeżeli akt ma spowodować skutki finansowe,
 - 2) z Sekretarzem, jeżeli akt dotyczy sfery organizacyjnej,
 - 3) z jednostkami organizacyjnymi, którym ma być powierzony wykonanie zadań.
3. Niezależnie od uzgodnień, o których mowa w ust. 2, projekt zarządzenia powinien być zaopiniowany pod względem prawnym i techniki prawodawczej przez radcę prawnego.
- §4. Zarządzenia Burmistrza po ich podpisaniu kieruje się do Referatu Ogólno – Organizacyjnego, który prowadzi ewidencję zarządzeń i następnie przekazuje je odpowiednim referatom, biurom i samodzielnym stanowiskom pracy oraz kierownikom gminnych jednostek organizacyjnych odpowiedzialnych za ich wykonanie.

Schemat organizacyjny
Urzędu Miejskiego w Drawsku Pomorskim

