

ZARZĄDZENIE NR 150/2016
BURMISTRZA DRAWSKA POMORSKIEGO
z dnia 31 października 2016 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dyrektorów ośrodków kultury w gminie Drawsko Pomorskie

Na podstawie art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. (Dz. U. z 2015 r. poz. 2099; z 2016 r. poz. 1202), zarządza się, co następuje:

§1. Ustala się następujące zasady przyznawania wynagrodzenia dyrektorom ośrodków kultury w gminie Drawsko Pomorskie, zwanym dalej „dyrektorami”:

1) dyrektorom w zakresie wynagrodzenia za pracę przysługują:

a) wynagrodzenie miesięczne oraz

b) świadczenia dodatkowe

na warunkach określonych niniejszym zarządzeniem.

§ 2. 1. Do ustalenia wynagrodzenia dyrektorów mają zastosowanie:

1) ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406 z późn. zm.),

2) ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. , poz. 2099 z późn. zm.),

3) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. poz. 1798),

4) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych , których mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r. Nr 14, poz. 139),

5) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 12 maja 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody (Dz. U. z 2011 r. Nr 110, poz. 644).

2. Burmistrz Drawska Pomorskiego ustala indywidualnie i dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia dyrektorów zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym zarządzeniu.

§ 3. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o Organizatorze - rozumie się przez to Gminę Drawsko Pomorskie, jako podmiot będący organizatorem Ośrodka Kultury w Drawsku Pomorskim.

§ 4. 1. Dyrektorzy otrzymują wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektorów składa się z następujących czynników:

1) wynagrodzenia zasadniczego;

2) dodatku za wieloletnią pracę;

3) dodatku funkcyjnego.

3. Łączna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektorów nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 5. Dyrektorowi przyznawane jest miesięczne wynagrodzenie zasadnicze według stawki brutto nie wyższej niż 6000,00 złotych.

§ 6. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy kolejny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 dalszych latach pracy.

§ 7. 1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 2.500,00 złotych brutto miesięcznie i nie może być większa niż 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

§ 8. 1. Dyrektor może otrzymać premię uznaniową w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Premia może być przyznana m.in. za wykonywane zadań nieleżących w stałym zakresie obowiązków lub za wykonywanie zadań o dużym stopniu złożoności i trudności.

3. Decyzję o przyznaniu i wysokości premii podejmuje Burmistrz Drawska Pomorskiego na wniosek osoby nadzorującej w imieniu Organizatora, pracę samorządowych jednostek instytucji kultury gminy Drawsko Pomorskie.

§ 9. 1. Dyrektorowi przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy;
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy;
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy;
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy;
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlega ono wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

4. Dyrektor jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez Dyrektora prawa do tej nagrody.

6. Podstawą obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące Dyrektorowi w dniu prawa do nagrody, a jeżeli dla Dyrektora jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu wypłaty. Jeżeli Dyrektor nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące Dyrektorowi w dniu

nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem Dyrektora na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, Dyrektorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 10. 1. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy, o której mowa w ust. 1, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wyliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 11. 1. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna w oparciu o przepisy ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawa oraz rozporządzenie, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 5 na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem Burmistrza Drawsko Pomorskiego.

§ 12. Wypłata wynagrodzenia dla dyrektora następuje zgodnie z zasadami obowiązującymi w kierowanej przez niego instytucji.

§ 13. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Drawsko Pomorskie.

§ 14. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2016 r.

BURMISTRZ

mgr Zbigniew Ptak

Zatwierdzam pod względem
formalno-prawnym
RADCA PRAWNY
Jolanta Czepe