

UCHWAŁA NR XXXI/304/2013
RADY MIEJSKIEJ W DRAWSKU POMORSKIM

z dnia 31 stycznia 2013 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi złożonej przez [redacted] na działania
Dyrektora Gimnazjum im. Adama Mickiewicza w Drawsku Pomorskim

Na podstawie art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071; z 2001 r. Nr 49, poz. 509; z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 169, poz. 1387; z 2003 r. Nr 130, poz. 1188; z 2004 r. Nr 162, poz. 1692; z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682; z 2009 r. Nr 195, poz. 1501, Nr 216, poz. 1676; z 2010 r. Nr 40, poz. 230, Nr 182, poz. 1228, Nr 254, poz. 1700; z 2011 r. Nr 6, poz. 18, Nr 34, poz. 173, Nr 106, poz. 622, Nr 186, poz. 1100; z 2012 poz. 1101, poz. 1529), Rada Miejska w Drawsku Pomorskim uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uznaje się skargę złożoną w dniu 11 stycznia 2013 r. przez [redacted] nadziałalność Dyrektora Gimnazjum im. Adama Mickiewicza w Drawsku Pomorskim za uzasadnioną.

2. Uzasadnienie faktyczne i prawne uznania skargi za uzasadnioną stanowi załącznik do uchwały będący jej integralną częścią.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Drawsku
Pomorskim


mgr Czesław Faliński

Załącznik do Uchwały Nr XXXI/304/2013
Rady Miejskiej w Drawsku Pomorskim
z dnia 31 stycznia 2013 r.

Uzasadnienie faktyczne i prawne rozpatrzenia skargi

Zgodnie z przepisem art. 227 Kodeksu postępowania administracyjnego, przedmiotem skargi może być w szczególności zaniedbanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw.

W dniu 11 stycznia 2013 r. do Urzędu Miejskiego w Drawsku Pomorskim wpłynęła skarga na Dyrektora Gimnazjum w Drawsku Pomorskim skierowana początkowo przez skarżęcogo Burmistrza Drawska Pomorskiego. Skarga ta została przekazana do rozpatrzenia przez Radę Miejską w Drawsku Pomorskim w dniu 14 stycznia 2013 r. zgodnie z przepisem art. 229 pkt 3 kpa.

W skardze tej zarzuca się Dyrektorowi Gimnazjum im. Adama Mickiewicza w Drawsku Pomorskim wykorzystanie służbowego stanowiska w celach prywatnych oraz poniżanie, upokarzanie i ignorowanie skarżęcogo, który jest pracownikiem tej placówki.

Rada Miejska w Drawsku Pomorskim, jako organ właściwy do rozpatrzenia skargi na działalność kierownika jednostki organizacyjnej gminy w zakresie realizacji jej zadań (w tym wypadku na działalność Dyrektora Gimnazjum w Drawsku Pomorskim) przedmiotem postępowania skargowego uczyniła wyłącznie te kwestie, pozostawiając zarzuty w sprawie zarzucanego niewłaściwego traktowania skarżęcogo sądowi pracy oraz innym właściwym instytucjom, do których winien zwrócić się skarżący.

W trakcie postępowania wyjaśniającego w sprawie ustalono, że Dyrektor Gimnazjum w Drawsku Pomorskim zlecił dwóm pracownikom placówki świadczenie pracy polegającej na wykonaniu remontu w prywatnym mieszkaniu Dyrektora w Kaliszu Pomorskim w godzinach pracy. Fakt ten potwierdzili zainteresowani pracownicy oraz sam Dyrektor. Pracownicy przyznali, że jeździli do Kalisza Pomorskiego do mieszkania Pani Anny Arcimowicz w godzinach pracy w celu wykonywania prac remontowych. Sytuacja ta była zainicjowana przez Panią Dyrektor, miała trwać kilka dni, ale prace przeciągnęły się do trzech tygodni. W praktyce wyglądało to tak, że przychodzili do pracy, podpisywali listę obecności, wykonywali niezbędne prace w szkolei jechali swoim samochodem do Kalisza Pomorskiego. Do pracy już nie wracali. Przyznali, że nie wiedzą, jak został rozliczony ten czas, ponieważ czasami pracowali w sobotę, czy niedzielę, ale nie są w stanie stwierdzić, czy godziny pracy w Kaliszu Pomorskim i pracy w godzinach nadliczbowych pokrywały się.

Dyrektor Gimnazjum im. Adama Mickiewicza w Drawsku Pomorskim przedstawiła Rejestr wniosków pracowniczych o udzielenie czasu wolnego od pracy (wyjścia) w zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych oraz ewidencję godzin nadliczbowych (odpracowane) i Ewidencję wyjść w godzinach służbowych. Z ww. dokumentów wynika, że na dwa tygodnie przed okresem urlopowym i tydzień po okresie urlopowym ww.

pracownicy mieli udzielony czas wolny od pracy w zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych, w tym czasie właśnie świadczyli pracę na rzecz Pani Dyrektor w jej prywatnym mieszkaniu.

Mimo to, Rada Miejska w Drawsku Pomorskim uznała przedmiotową skargę za uzasadnioną w części stanowiącej przedmiot badania, tj. w zakresie dotyczącym zarzutu wykorzystania służbowego stanowiska w celach prywatnych. Rada uznała, że naganne jest wykorzystywanie swojego stanowiska służbowego, w tym stosunku nadrzędności wobec pracowników w jakimkolwiek celu niezwiązanym z realizacją zadań na rzecz jednostki.

W tym zakresie skarga zasługuje zatem w pełni na uwzględnienie.