

Uchwała nr. IX/69/2003

Rady Miejskiej w Drawsku Pomorskim
z dnia 23 maja 2003 roku.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w Mieście i Gminie Drawsko Pomorskie.

Na podstawie art.30 ust.6 i art.54.ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U.z 1997 r. Nr 56, poz.357 z póź.zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r.w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających nauczyciela do dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania nauczycielowi dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. z 2000 r.Nr 39, poz 455 z póź. zm.) uchwała się co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin będący załącznikiem do niniejszej uchwały, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Drawsko Pomorskie oraz dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Drawsko Pomorskie.



§ 3

Tracą moc uchwały Rady Miejskiej w Drawsku Pomorskim:

- Nr XXI / 205 / 2000 z dnia 21 września 2000 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w Mieście i Gminie Drawsko Pomorskie
- Nr XXII / 216 / 2000 z dnia 10 listopada 2000 roku w sprawie zmiany Uchwały nr XXI/205/2000 Rady Miejskiej w Drawsku Pomorskim z dnia 21 września 2000 roku.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Jarosław Zduńczyk

Pod względem formalno-prawnym
bez zastrzeżeń

Piotr Flisow
RADCA PRAWNY

Załącznik do uchwały

Rady Miejskiej w Drawsku Pomorskim

Nr IX/69/2003..... z dnia 23 maja 2003r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
W MIEŚCIE I GMINIE DRAWSKO POMORSKIE**

§ 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. „Karta Nauczyciela” (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z póź. zm.).
2. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz.455 z póź. zm.).
3. Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, szkołę podstawową, gimnazjum, świetlice, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Drawsko Pom.
4. Dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 3
5. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
6. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
7. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.



8. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art.42 ustawy z dn. 26 stycznia 1982 r „Karta Nauczyciela”(Dz.U. z 1997r. nr 56 poz. 357 z późn. zmianami)
9. Minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia stażysty, który posiada stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego lub tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
10. Stawce osobistego zaszeregowania – należy przez to rozumieć osobistą minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego ustaloną stosownie do posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji i stopnia awansu zawodowego.

§ 2

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- a) wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- c) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- d) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54 Karta Nauczyciela.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia o którym mowa w ust. 1 ustala Karta Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze a także niniejszy regulamin.



§ 3

1. Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli przyjmuje się zatrudnienie na co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu.
2. Wynagrodzenie osób zatrudnionych na mniej niż $\frac{1}{2}$ etatu wylicza się wg ich zaszeregowania płacowego proporcjonalnie do liczby godzin ich pracy.
3. Ustala się obowiązkowy, tygodniowy wymiar godzin pracy nauczyciela realizującego różne rodzaje zajęć, proporcjonalnie do obowiązkowej zaplanowanej liczby godzin na danym stanowisku pracy nauczyciela (Art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela).

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu



dotatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej szkole zalicza się okresy zatrudnienia, o którym mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22, ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczaniu do okresu pracy, od których zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.



Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy, a w szczególności za:
 - osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - ocenę pracy
 - zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2. pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.
2. W ramach posiadanych środków finansowych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, tworzy się fundusz na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 3% - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Wysokość procentową funduszu określa corocznie Rada Miejska w Drawsku Pomorskim w uchwale budżetowej.
3. Dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół stanowią oddzielne środki finansowe, którymi dysponuje Burmistrz Miasta i Gminy.
4. Ustala się procentowe przedziały przyznawania dodatków motywacyjnych:
 - a) dla nauczycieli od 0 – 25 % wynagrodzenia zasadniczego
 - b) dla dyrektorów od 0% – 50 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny w każdej placówce jest przyznawany dwa razy w roku na okres : wrzesień – luty i marzec – sierpień.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor placówki, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Drawsko Pomorskie.
7. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego w granicach przyznawanych środków finansowych, ustala dyrektor szkoły w porozumieniu



z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta i Gminy w porozumieniu z ZO ZNP i MKNSZZ „Solidarność”.

8. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, dodatek motywacyjny przyznaje ustalony przez organ prowadzący dyrektor jednej za szkół.
9. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:
 - a) prawidłowe organizowanie procesu dydaktyczno – wychowawczego i opiekuńczego poprzez:
 - właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej
 - motywowanie nauczycieli do dobrej pracy
 - właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego
 - stwarzanie warunków do prowadzenia innowacji pedagogicznych
 - stymulowanie różnych form szkolenia nauczycieli
 - dbanie o dobrą atmosferę w szkole
 - umiejętne rozdzielanie obowiązków
 - aktywizowanie uczniów do udziału w imprezach kulturalnych, sportowych i okolicznościowych
 - zachęcanie uczniów i nauczycieli do udziału w olimpiadach i konkursach
 - otwartość na pomysły i nowości
 - b) właściwe pełnienie funkcji pracodawcy i gospodarza obiektu poprzez:
 - racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych
 - promowanie szkoły
 - prowadzenie umiejętnej współpracy z samorządem i środowiskiem lokalnym
 - dbanie o czystość, estetykę i modernizację placówki i jej otoczenia
 - stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych
 - kreowanie twórczej atmosfery w pracy



- prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych
- wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji
- terminowe i rzetelne wykonywanie zaleceń organu prowadzącego

10. Prawa do dodatku motywacyjnego pozbawieni są nauczyciele:

- przebywający na urloпах dla poratowania zdrowia, wychowawczych, bezpłatnych
- rozpoczynający pracę w danej placówce po raz pierwszy przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy od momentu rozpoczęcia pracy.

11. Przyznany dodatek motywacyjny może zostać cofnięty lub wysokość jego może ulec zmianie w każdym czasie bez potrzeby wypowiedzania, jeżeli zaistnieją warunki uzasadniające wstrzymanie wypłaty dodatku motywacyjnego, tj:

- ukaranie nauczyciela karą porządkową lub dyscyplinarną,
- otrzymanie negatywnej oceny pracy,
- brak realizacji czynności i zajęć określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- negatywne wyniki kontroli szkoły lub naruszenie dyscypliny budżetowej – w przypadku dyrektora szkoły.

12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia

Dodatki za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach

przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określa § 7 niniejszego regulaminu.



§ 7

- 1..Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy;
 - a. zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – 5% wynagrodzenia zasadniczego;
 - b. zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 5% wynagrodzenia zasadniczego
 - c. zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10% wynagrodzenia zasadniczego
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust.1 pkt a i b z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą pow. 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §26 pkt. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 maja 2002 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 66, poz. 604).
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie bądź grupie wychowawczej z dziećmi upośledzonymi w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust.2, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne



prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu placówkach specjalnych.

4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Z tytułu dojazdu nauczyciela do dziecka nauczanego indywidualnie poza miejscem zamieszkania, przysługuje dodatek zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
7. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.

Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	% stawki uposażenia zasadniczego nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze
1.	Dyrektor przedszkola	13% - 33%
2.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) <ul style="list-style-type: none"> • do 6 oddziałów • od 7 do 12 oddziałów • od 13 do 20 oddziałów • od 21 do 30 oddziałów • powyżej 30 oddziałów 	14% - 33% 18% - 38% 23% - 43% 33% - 53% 35% - 58%
3.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	14% - 29%

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 3,5 % wynagrodzenia zasadniczego
 - b) powierzenia wychowawstwa klasy do 18 uczniów - w wysokości 1,8 % wynagrodzenia zasadniczego
 - c) powierzenie wychowawstwa klasy powyżej 18 uczniów – w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego
 - d) powierzenia wychowawstwa w oddziale przedszkolnym - w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego
 - e) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorowi placówki bierze się pod uwagę:
 - a) warunki organizacyjne - m.in. ilość oddziałów, liczbę zastępców, zmianowość, liczbę zatrudnionych pracowników, stan techniczny budynku,
 - b) funkcjonowanie szkoły, jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu.
4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły (zespołu szkół) i innych stanowisk kierowniczych przyznaje dyrektor szkoły (zespołu szkół) w uzgodnieniu z organem prowadzącym.
5. W uzasadnionych przypadkach burmistrz może zwiększyć dodatki funkcyjne.



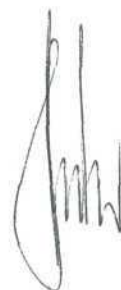
§ 9

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia-
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w który nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy i w okresie urlopu dla podratowania zdrowia.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz inne składniki wynagrodzenia.

§ 10

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych - zgodnie z posiadaną specjalnością, - których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.



2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielane w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku:
 - a. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b. wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,



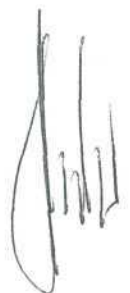
- c. za okres rekolekcji,
 - d. za Dzień Edukacji Narodowej
 - e. chorobą ucznia nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową obliczoną na zasadach określonych w ust. 1.

§ 12

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 13

Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.



§ 14

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze co najmniej 1/2 etatu, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

Wysokość dodatku obliczona jest według procentowego średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty i uzależniona od liczby członków rodziny nauczyciela:

- 1 osoba - 5%
- 2 osoby - 6%
- 3 osoby - 7%
- 4 osoby i więcej - 8%

2. Dodatek przysługuje jednemu z małżonków.
3. Dodatek przysługuje w okresie trwania stosunku pracy.
4. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły na wniosek nauczyciela, a dyrektorowi na jego wniosek organ prowadzący.

§ 15

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż cztery godziny ponadwymiarowe.



2. Nauczycielom języka polskiego przysługuje dodatek za sprawdzanie zeszytów i prac kontrolnych w wysokości 0,15% wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do ilości zajęć języka polskiego.

§ 16

Sprawy dotyczące doksztalcania nauczycieli zostaną określone w odrębnym regulaminie.

§ 17

1. Projekt regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.
2. Zmiany regulaminu następują w formie aneksu uchwalonego przez Radę Miejską w Drawsku Pomorskim.

